



COMUNICATO STAMPA

PRESENTAZIONE DEL PRIMO REPORT DI SOSTENIBILITÀ DEL GRUPPO SESA AL 30 APRILE 2018

CONFERMATO IL COMMITMENT DEL GRUPPO ALLA GENERAZIONE DI VALORE PER TUTTI GLI STAKEHOLDER

Empoli, 24 agosto 2018 - Sesa S.p.A., operatore di riferimento in Italia nel settore delle soluzioni e servizi di Information Technology per il segmento business, comunica che in occasione dell'Assemblea dei soci tenuta in data odierna sono stati presentati dal Presidente Paolo Castellacci e dall'Amministratore Delegato Alessandro Fabbroni i contenuti ed i risultati del primo Report di Sostenibilità del Gruppo Sesa al 30 aprile 2018¹.

Il Report di Sostenibilità, articolato nelle dimensioni economica, ambientale e sociale, è uno strumento di monitoraggio, rendicontazione e comunicazione utile a tutti i gli stakeholder, non solo a quelli economici, in primo luogo per conoscere il Gruppo secondo criteri di trasparenza e comprensibilità e in secondo luogo per valorizzarne le attività in ambito sociale e ambientale e la loro integrazione e complementarietà con gli obiettivi di crescita economica sostenibile che ispira, sin dalla costituzione, la gestione del Gruppo Sesa.

Il percorso di crescita del Gruppo si fonda sulle competenze, sulla motivazione e dedizione del proprio **capitale umano** che rappresenta il principale asset: integrità, correttezza, professionalità, continuità aziendale e attenzione alle persone sono i valori distintivi che orientano la strategia del Gruppo nella gestione e sviluppo delle Risorse Umane al fine di affrontare in modo sostenibile le sfide competitive del mercato. Per far questo sono state avviate azioni volte a rafforzare la cultura aziendale e l'identità del Gruppo, valorizzando la diversità, le competenze e lo spirito d'integrazione.

Questi elementi sono obiettivi primari che il management del Gruppo persegue ogni giorno con continuità. Al 30 aprile 2018 il numero di dipendenti del Gruppo ha raggiunto un totale di circa 1.700 unità (per oltre il 97% assunto a tempo indeterminato) includendo 54 tirocinanti attivi, confermando così il trend di crescita e investimento nel capitale umano che caratterizza il Gruppo Sesa dalla sua costituzione.

E' stato rafforzato il piano di formazione del personale con oltre 11.300 ore di formazione (formazione tecnica, professionale, soft skills ed in materia di compliance) al 30 aprile 2018 in crescita di circa il 15% rispetto all'esercizio al 30 aprile 2017. Nel corso dell'esercizio al 30 aprile 2018 è stato inoltre implementato e rafforzato il piano di welfare dedicato alle risorse umane del Gruppo con un programma di interventi a supporto dell'istruzione dei figli dei lavoratori, dell'integrazione della spesa familiare e del work-life balance e l'introduzione di strumenti di welfare flessibili e personalizzabili.

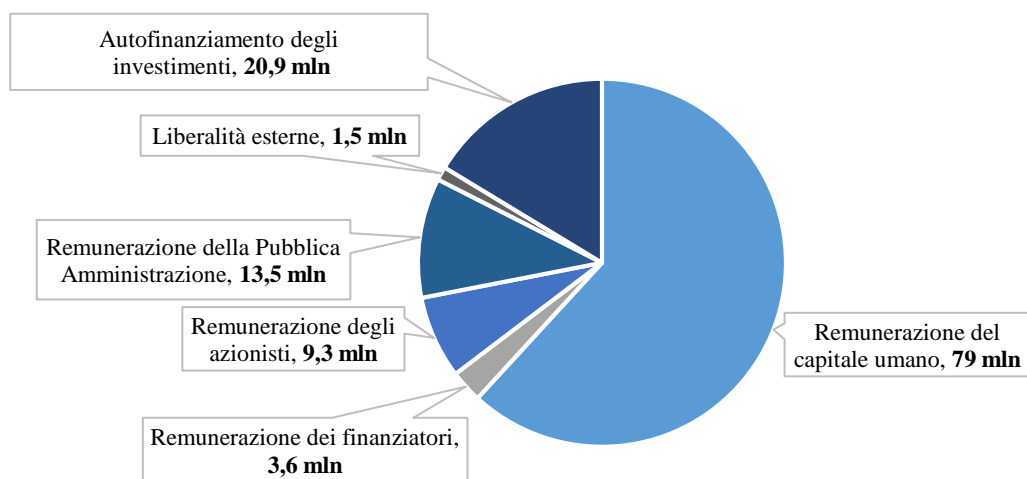
La crescita sostenibile significa anche contribuire allo sviluppo delle **comunità ed ecosistemi** in cui il Gruppo opera. Considerando il radicamento nel territorio come punto di forza distintivo del Gruppo, sono state implementate azioni tangibili di supporto e di investimento sul territorio locale, in coordinamento con le attività filantropiche della Fondazione Sesa.

¹ Il Report di Sostenibilità (Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario) è stato redatto ai sensi del D.Lgs. 254/2016 ed è stato sottoposto a giudizio di conformità da parte della società di revisione PricewaterhouseCoopers S.p.A.

A livello di tutela **ambientale**, tutti i processi aziendali sono tesi all'uso sostenibile dei fattori energetici per la salvaguardia dell'ambiente. Il Gruppo Sesa si impegna a promuovere, nell'ambito delle proprie attività, l'uso razionale delle risorse e la ricerca di soluzioni innovative atte a garantire un costante risparmio energetico.

Grazie ai risultati economici conseguiti dal Gruppo Sesa nell'esercizio al 30 aprile 2018 è aumentato il Valore aggiunto netto² conseguito pari ad Euro 128 milioni rispetto ad Euro 117 milioni del precedente anno, con una quota distribuita ai propri stakeholder pari ad Euro 107 milioni (84%) in crescita rispetto al precedente anno, di cui Euro 79 milioni a beneficio del personale del Gruppo. La remunerazione degli azionisti, tramite la distribuzione dei dividendi relativi all'esercizio al 30 aprile 2018, è pari a circa 9,3 milioni di Euro, +7,1% rispetto al 30 aprile 2017. Il 16% del Valore aggiunto netto (Euro 20,9 milioni) rimane a supporto degli investimenti per la crescita futura del Gruppo.

Distribuzione del valore netto generato (Euro milioni) al 30 aprile 2018



Il Report di Sostenibilità del Gruppo Sesa al 30 aprile 2018 è consultabile sul sito internet della società www.sesa.it (sezione Welfare and Social Responsibility e Investor Relations – Bilanci e relazioni).

“Lo sviluppo del nostro capitale umano, delle comunità in cui operiamo e l’attenzione all’ambiente sono fattori chiave per garantire la crescita sostenibile del Gruppo. I risultati concreti che rendicontiamo in questo documento derivano dall’impegno quotidiano nella gestione delle nostre attività, frutto della professionalità e della dedizione delle donne e degli uomini del Gruppo Sesa a cui va il mio personale ringraziamento”, **ha affermato Paolo Castellacci, Presidente e fondatore di Sesa.**

“Il Report di Sostenibilità conferma l’impegno del Gruppo a lavorare in modo equilibrato e sostenibile per la generazione di valore a beneficio di tutti i nostri stakeholder, con positivi impatti per l’ambiente e le comunità in cui operiamo. Le opportunità di sviluppo sostenibile sul nostro mercato di riferimento saranno perseguite continuando ad investire nello sviluppo del capitale umano attraverso piani di formazione e welfare aziendale, ed interventi a beneficio delle comunità in cui operiamo, nel rispetto di un sistema valoriale che orienta, tramite il Codice Etico, il nostro operare”, **ha commentato Alessandro Fabbroni, Amministratore Delegato di Sesa.**

² Il Valore aggiunto netto è estratto dal Report di Sostenibilità ed esprime differenza fra la ricchezza prodotta e i consumi sostenuti per la sua distribuzione ai vari portatori d’interessi

Sesa S.p.A., con sede ad Empoli (FI) ed attività sull'intero territorio nazionale, è a capo di un Gruppo che costituisce l'operatore di riferimento in Italia nel settore delle soluzioni e servizi IT a valore aggiunto per il segmento business, con ricavi consolidati superiori ad Euro 1,350 miliardi e circa 1.650 dipendenti (fonte: Bilancio consolidato al 30 aprile 2018). Il Gruppo ha la missione di portare le soluzioni tecnologiche avanzate dei maggiori Vendor Internazionali di IT nei distretti dell'economia italiana, guidando le imprese nel percorso di innovazione tecnologica con particolare riferimento ai segmenti SME ed Enterprise. Grazie alla partnership con i global leading player del settore (cosiddetti "IT Titans"), alle competenze delle proprie risorse umane ed agli investimenti in innovazione il Gruppo offre servizi e soluzioni ICT (progettazione, education, assistenza pre e post vendita, Managed and Security Services, Digital Solutions, Cloud Computing solutions) a supporto della competitività delle imprese e partner clienti. Sesa è quotata sul segmento STAR (MTA) di Borsa Italiana con un flottante di circa il 47% del capitale.

Per Informazioni Finanziarie

Sesa S.p.A.
Conxi Palmero, Investor Relations Manager
+39 0571 997326
investor@sesa.it

Per Informazioni Media

Idea Point S.r.l.
Alessandro Pasquinucci
+39 0571 99744
info@ideapoint.it

Sesa S.p.A.

Sede legale Empoli, via Piovola n.138, 50053
Tel. (+39) 0571.997444 – fax (+39) 0571.997984
www.sesa.it

Capitale sociale Euro 37.126.927,50 - i.v.
Partita IVA, Codice Fiscale e numero di iscrizione al Registro delle
Imprese di Firenze 07116910964