



## PRESENTAZIONE DEL REPORT DI SOSTENIBILITÀ DEL GRUPPO SESA AL 30 APRILE 2019

### CONFERMATO IL COMMITMENT ALLO SVILUPPO SOSTENIBILE ED ALLA GENERAZIONE DI VALORE PER GLI STAKEHOLDER

#### **Empoli, 27 agosto 2019**

Sesa S.p.A., operatore di riferimento in Italia nel settore delle soluzioni e servizi di Information Technology per il segmento business, con un giro di affari di Euro 1.550 milioni e circa 2.000 dipendenti al 30 aprile 2019, comunica che in occasione dell'Assemblea dei soci tenuta in data odierna sono stati presentati dal Presidente dott. Paolo Castellacci e dall'Amministratore Delegato dott. Alessandro Fabbroni i risultati del Report di Sostenibilità del Gruppo Sesa al 30 aprile 2019<sup>1</sup>, che **rendiconta le performance di generazione di valore per gli Stakeholder, al fine di far conoscere secondo criteri di trasparenza le attività in ambito sociale, ambientale e di sviluppo del capitale umano svolte dal Gruppo Sesa.**

Il Gruppo Sesa chiude l'esercizio al 30 aprile 2019 con una significativa crescita del Valore aggiunto netto generato e distribuito ai propri Stakeholder.

**Il Valore aggiunto netto<sup>2</sup> conseguito dal Gruppo raggiunge il totale di Euro 150,5 milioni (+19,7% vs Euro 126,4 milioni al 30 aprile 2018).**

**La quota del Valore aggiunto netto distribuita agli Stakeholder al 30 aprile 2019 è pari ad Euro 127,9 milioni (+20,8% vs Euro 105,5 milioni al 30 aprile 2018), pari all'85% del totale Valore aggiunto netto (in crescita vs 83,5% al 30 aprile 2018).**

**Il Valore Aggiunto distribuito al personale del Gruppo al 30 aprile 2019 ammonta ad Euro 96,3 milioni (+21,8% vs Euro 79,0 milioni al 30 aprile 2018) pari al 63,8% del totale Valore aggiunto (in crescita vs 62,5% al 30 aprile 2018).**

La remunerazione degli azionisti è pari a circa Euro 9,8 milioni (+5% vs 30 aprile 2018), mentre il Valore aggiunto netto destinato ad autofinanziamento, a supporto degli investimenti per la crescita futura del Gruppo, è pari ad Euro 22,5 milioni con una crescita dell'8% rispetto al 30 aprile 2018.

Il Gruppo Sesa durante l'esercizio ha rafforzato le azioni e gli **investimenti a favore del Capitale Umano**, delle Comunità in cui opera e della Tutela Ambientale nella convinzione che tali attività siano fondamentali e si integrino con gli obiettivi di crescita economica sostenibile che ispirano, sin dalla costituzione, la gestione del Gruppo. **Al 30 aprile 2019 il Gruppo Sesa ha raggiunto un totale di circa 2.000 dipendenti (per il 98% assunti a tempo indeterminato), in aumento di oltre 300 risorse rispetto al 30 aprile 2018.** Al 30 aprile 2019 si rileva un totale di 145 apprendisti e 41 tirocinanti inseriti in percorsi di inserimento e formazione, entrati nel Gruppo a seguito di **programmi di recruitment e collaborazione con le principali università e scuole di specializzazione italiane.**

A supporto dello sviluppo del capitale umano, che rappresenta il principale asset del Gruppo, sono state **implementate le azioni sia di formazione che di welfare aziendale.**

**Le attività di formazione al 30 aprile 2019 hanno riguardato circa due terzi della popolazione lavorativa del Gruppo con un totale di oltre 18.000 ore (in forte crescita rispetto a circa 11.000 ore al 30 aprile**

<sup>1</sup> Il Report di Sostenibilità (Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario) è stato redatto ai sensi del D.Lgs. 254/2016 ed è stato sottoposto a giudizio di conformità da parte della società di revisione PricewaterhouseCoopers S.p.A.

<sup>2</sup> Il Valore aggiunto netto è estratto dal Report di Sostenibilità ed esprime differenza fra la ricchezza prodotta e i consumi sostenuti per la sua distribuzione ai vari portatori d'interessi ("Stakeholders").



2018), di cui 8.900 ore formazione tecnica e professionale, 4.800 ore formazione nelle key competences (soft skills e digital skills) e 4.400 ore nella formazione obbligatoria ed in materia di compliance.

**Le attività di welfare aziendale, finalizzate al benessere e al miglioramento della qualità della vita ed al work-life balance delle risorse umane**, sono state progressivamente implementate (piani di welfare 2018-19 e 2019-20) attraverso i seguenti programmi:

- (i) provvidenze per Borse di studio e contribuzioni a favore dei figli dei lavoratori che frequentano asili nido, scuole primarie, scuole secondarie di primo e secondo grado nonché colonie estive o programmi di studio all'estero;
- (ii) provvidenze a sostegno della mobilità abitativa della popolazione lavorativa under 35 (contributo abitativo per i lavoratori che trasferiscono la propria residenza fuori dal nucleo familiare di origine) e contributi per le spese sostenute per recarsi sul luogo di lavoro con mezzi pubblici, rafforzando l'impegno verso la mobilità sostenibile anche al fine di ridurre l'impatto ambientale;
- (iii) Flexible Benefit utilizzabili da ciascun lavoratore nell'ambito di un menù digitale di servizi di welfare ulteriormente arricchito e disponibile all'interno del portale welfare di Gruppo;
- (iv) valorizzazione del capitale umano, anche con l'istituzione di Borse di studio per la partecipazione a corsi di laurea o a master;
- (v) programmi e servizi di Work-Life Balance, tra cui asilo nido aziendale presso la sede di Empoli e servizi di mensa aziendale presso le principali sedi del Gruppo.

A sostegno del percorso di crescita sostenibile, il Gruppo ha supportato lo sviluppo delle **comunità ed ecosistemi** in cui opera. Considerando il radicamento nel territorio come punto di forza distintivo del Gruppo, sono state implementate azioni tangibili di supporto e di filantropia (circa 50 interventi nell'esercizio) a favore delle comunità sociali in cui opera il Gruppo, in coordinamento con le **attività svolte da parte di Fondazione Sesa**.

A livello di **Tutela Ambientale**, i processi aziendali sono stati ulteriormente orientanti all'uso sostenibile dei fattori energetici e dalla salvaguardia dell'ambiente con investimenti nella produzione di energia rinnovabile (pari a 242.208 kWh nell'esercizio al 30 aprile 2019 in continua crescita rispetto a 230.522 kWh al 30 aprile 2018 e 193.431 kWh al 30 aprile 2017). Il Gruppo Sesa nell'esercizio al 30 aprile 2019 ha promosso un programma di riduzione del consumo di carta e cartone, materiale in legno e plastica che ha comportato una forte contrazione dei rifiuti, da 171,8 tonnellate al 30 aprile 2018 (di cui 88,5 tonnellate di carta e cartone e 69,7 tonnellate di legno e pancali) a 126,2 tonnellate al 30 aprile 2019 (di cui 65,9 tonnellate di carta e cartone e 46,3 tonnellate di legno e pancali).

*“Lo sviluppo del nostro capitale umano, delle comunità in cui operiamo e l'attenzione all'ambiente sono fattori chiave per la crescita sostenibile del Gruppo. I risultati concreti che rendicontiamo al 30 aprile 2019 derivano dall'impegno quotidiano nella gestione delle nostre attività, frutto della professionalità e della dedizione delle donne e degli uomini del Gruppo Sesa a cui va il mio personale ringraziamento”*, **ha affermato Paolo Castellacci, Presidente e fondatore di Sesa**.

*“Il Report di Sostenibilità conferma l'impegno del Gruppo a lavorare in modo equilibrato e sostenibile per la generazione di valore a beneficio di tutti gli Stakeholder, con positivi impatti per l'ambiente e le comunità in cui operiamo. Le opportunità di sviluppo sostenibile sul nostro mercato di riferimento saranno perseguite continuando ad investire nello sviluppo del capitale umano attraverso piani di formazione e welfare aziendale, ed interventi a beneficio delle comunità in cui operiamo, nel rispetto di un sistema valoriale che orienta, tramite il Codice Etico, il nostro operare”*, **ha commentato Alessandro Fabbroni, Amministratore Delegato di Sesa**.



*Il Report di Sostenibilità del Gruppo Sesa al 30 aprile 2019 è consultabile sul sito internet della società [www.sesa.it](http://www.sesa.it) (sezione Welfare and Social Responsibility e Investor Relations – Bilanci e relazioni).*

\*\*\*

*Il dottor Alessandro Fabbroni, in qualità di dirigente preposto agli adempimenti contabili e societari, dichiara ai sensi del comma 2 articolo 154 bis del Testo Unico della Finanza che l'informativa contabile contenuta nel presente comunicato corrisponde alle risultanze documentali, ai libri ed alle scritture contabili*

\*\*\*

*Sesa S.p.A., con sede ad Empoli (FI), attività sull'intero territorio nazionale e presenza in alcune regioni europee tra cui la Germania, è a capo di un Gruppo che costituisce l'operatore di riferimento in Italia nel settore delle soluzioni IT a valore aggiunto per il segmento business, con ricavi consolidati per circa Euro 1.550 milioni, un utile operativo (Ebitda) pari ad Euro 74,3 milioni, un Utile netto consolidato per Euro 33,4 milioni e circa 2.000 dipendenti al 30 aprile 2019. Il Gruppo ha la missione di portare le soluzioni tecnologiche avanzate dei maggiori Vendor Internazionali di IT nei distretti dell'economia italiana ed europea, guidando le imprese nel percorso di innovazione tecnologica. Grazie alla partnership con i global leading player del settore, alle competenze e capacità di consulenza delle proprie risorse umane ed alle soluzioni verticali sviluppate per i distretti del Made in Italy, il Gruppo Sesa offre servizi e soluzioni ICT (Progettazione, Education, Assistenza Tecnica, Managed Services, Digital Security Services, ERP & Vertical Solutions, Digital Transformation Services) a supporto della competitività e della trasformazione digitale della clientela.*

*Il Gruppo Sesa opera attraverso tre principali settori di business: il settore VAD con Ricavi per Euro 1.301,3 milioni, un utile operativo (Ebitda) di Euro 46,6 milioni, un utile netto di Euro 23,9 milioni; il settore SSI con ricavi per Euro 342,8 milioni, un utile di Ebitda di Euro 26,2 milioni, un utile netto di Euro 9,6 milioni; il settore Corporate con ricavi per Euro 17,1 milioni ed un utile di Ebitda di Euro 1,7 milioni. A livello consolidato Sesa ha sviluppato al 30 aprile 2019 (fonte: Bilancio consolidato al 30 aprile 2019) Ricavi ed altri Proventi per Euro 1.550,6 milioni, un utile di Ebitda pari ad Euro 74,3 milioni, un Utile Netto Consolidato pari ad Euro 33,4 milioni.*

*Il Gruppo Sesa persegue una politica di sviluppo sostenibile a beneficio dei propri Stakeholder ed ha conseguito nel periodo 2011-2019 un track record di crescita continua di occupazione, ricavi (CAGR ricavi 2011-2018 +9,6%) e redditività (CAGR Ebitda +10,1%). Sesa S.p.A. è quotata sul segmento STAR del Mercato MTA di Borsa Italiana. Codice ISIN: IT0004729759.*

#### **Per Informazioni Media**

Community S.r.l.  
Lea Calvo Platero  
+39 02 89404231 - [sesa@communitygroup.it](mailto:sesa@communitygroup.it)

Idea Point S.r.l.  
Alessandro Pasquinucci  
+39 0571 99744 - [info@ideapoint.it](mailto:info@ideapoint.it)

#### **Per Informazioni Finanziarie**

Sesa S.p.A.  
Conxi Palmero, Investor Relations Manager  
+39 0571 997326 - [investor@sesa.it](mailto:investor@sesa.it)

## Allegato 1. Valore economico generato e distribuito al 30 aprile 2019

<b>VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO</b>	<b>30/04/2019</b>	<b>%</b>	<b>30/04/2018</b>	<b>%</b>	<b>Variazione 19/18</b>
Ricavi netti	1.539.854	99,3%	1.350.900	99,1%	14,0%
Altri Proventi	10.751	0,7%	12.135	0,9%	-11,4%
Utile delle società valutate al PN	823	0,1%	376	0,0%	118,9%
<b>Valore economico generato</b>	<b>1.551.428</b>	<b>100,0%</b>	<b>1.363.411</b>	<b>100,0%</b>	<b>13,8%</b>
Costi operativi riclassificati (acquisti, servizi, etc.)	(1.379.312)	-88,9%	(1.220.232)	-89,5%	13,1%
Amm.nti, svalutazioni e altri costi non monetari	(21.628)	-1,3%	(16.831)	-1,2%	17,8%
<b>Valore aggiunto netto</b>	<b>150.488</b>	<b>9,7%</b>	<b>126.348</b>	<b>9,3%</b>	<b>19,7%</b>
Remunerazione dei dipendenti*	96.318	63,8%	79.053	62,5%	21,8%
Remunerazione dei finanziatori*	4.400	2,6%	3.635	2,9%	6,8%
Remunerazione degli azionisti*	9.762	6,5%	9.297	7,4%	5,0%
Remunerazione della Pubblica Amministrazione*	17.461	11,6%	13.477	10,7%	29,6%
<b>Valore economico netto distribuito*</b>	<b>127.941</b>	<b>85,0%</b>	<b>105.462</b>	<b>83,5%</b>	<b>20,8%</b>
Autofinanziamento*	22.547	15,6%	20.886	16,3%	13,0%
<b>Valore economico trattenuto*</b>	<b>22.547</b>	<b>15,6%</b>	<b>20.886</b>	<b>16,3%</b>	<b>13,0%</b>

\*% calcolata sul totale Valore aggiunto netto

## Allegato 2. Distribuzione del valore economico generato al 30 aprile 2019

