

*Sesa*

## Più welfare per i 2.000 dipendenti

Il gruppo di Empoli Sesa spa, leader in Italia nel settore delle soluzioni IT per le aziende, al 30 aprile raggiunge 1.550 milioni di fatturato (+13,5% rispetto ai 1.363 milioni dell'anno fiscale precedente), e sventa quota 2.000 dipendenti (1.724 risorse al 30 aprile 2018), per i quali aggiorna in modo significativo il piano di welfare 2019-2020. Il piano a favore prevede il rafforzamento delle provvidenze per i figli sino a 18 anni di età (borse di studio per rimborso dei costi di acquisto dei libri di scuola, contributi asilo nido, contributi per colonie climatiche e soggiorni estivi di studio all'estero); supporto alla mobilità sostenibile dei lavoratori (rimborso spese di mezzi di trasporto pubblico utilizzati per recarsi sul luogo di lavoro); flexible benefit ad integrazione della spesa del lavoratore (sport, benessere individuale, cultura, spesa alimentare) fruibili in modo flessibile attraverso la piattaforma di welfare; borse di studio per la partecipazione a corsi di laurea o master universitari part time dei lavoratori; sostegno alla mobilità abitativa delle risorse under 35 (contributo abitativo per i lavoratori che trasferiscono la propria residenza fuori dal nucleo familiare di origine); attivazione di programmi di work-life balance e valorizzazione del capitale umano, con particolare attenzione alla responsabilità sociale (permessi per volontariato, permessi e ferie solidali, progetti ed iniziative di sostenibilità ambientale).

